10주차 학습

1교시 학습 키워드 – ● 전통적 리더십 이론의 재발견(새로운 해석)  
● 카리스마적 리더십과 혁신적 리더십  
● 기업가적 리더십

● 전통적 리더십 이론을 활용하여 새로운 시각을 제시할 수 있다.  
● 카리스마적 리더십과 혁신적 리더십을 비교할 수 있다.  
● 기업가적 리더십의 개념과 핵심내용을 설명할 수 있다.

1. 전통적 리더십 이론의 재발견(새로운 해석)  
● 훌륭한 리더의 개인적 특성을 찾기 위한 연구는 지금도 계속되고 있음  
● 조직에서 리더를 선발할 때 그 분야에 적합한 리더의 특성이 무엇인지 먼저 확정하고 후보자들 가운데서 적합한 특성을 소지한 자를 선별하는 일은 여전히 필수적인 단계임

2. 카리스마적 리더십과 혁신적 리더십  
● 카리스마적 리더십 : 부하로 하여금 대가도 리더의 구체적 간섭도 없이 자발적으로 조직에 헌신토록 하는 리더십  
● 혁신적 리더십 : 부하에게 집단에 대한 관심사나 욕구수준을 높여서 조직의 목표수준을 높이고 이를 달성하기 위해 부하와 조직과 업무 프로세스 자체를 혁신하고 개선해나가는 리더십

3. 기업가적 리더십  
●  슘페터  
- 기업가의 본질적 특질을 혁신에 두고 기업가를 혁신가(Innovator)라고 함  
- 혁신은 기업가의 대표적인 기본적 본질로서 그 중요성을 더해가고 있음

부하로 하여금 자발적인 헌신을 요구하는 리더십으로서, 자기확신, 이미지관리, 이데올로기, 솔선수범, 감정적 호소가 중요한 리더십은 무엇인가?

1. 혁신적 리더십  
2. 카리스마 리더십  
3. 변혁적 리더십  
4. 관계적 리더십

카리스마 리더십에 대한 설명으로 리더가 가진 특성으로 인해 부하가 자발적으로 따르게 되는 것을 말한다.

기업가의 본질을 혁신에 두고 기업가를 혁신가라고 말한 학자는 슘페터이다. O

슘페터는 오스트리아의 경제학자로서 혁신을 주장한 학자이다.

2교시 학습 키워드 - ● 새로운 리더십 이론

● 새롭고 다양한 현대적 리더십 이론들을 설명할 수 있다.

1. 새로운 리더십 이론  
● 코칭 리더십  
- 조직에서는 개인보다 팀을 중요시하고 팀원 간 상호교류와 네트워크, 팀원의 능력을 개발해주는 리더십이 강조되고 있는데, 이러한 것 중 하나가 스포츠 팀의 코치나 감독처럼 행동해야 한다는 리더십임  
● 서번트 리더십  
공동의 목표를 향해 매진할 수 있도록 사람들에게 영향력을 발휘하는 기술인 동시에 사람들의 신뢰를 형성하는 리더의 인격  
● 감성리더십  
자신과 타인의 감정과 느낌을 감지하고 그 차이를 구별하며, 이 지식을 자신의 사고와 행동의 지침으로 이용할 수 있는 능력인 감성지능을 가진 리더  
● 비전리더십

- 조직이 나아가야 할 방향에 대한 자신의 비전에 맞추어 조직의 문화를 변혁시키는 데 주된 관심을 지니고 있는 리더

리더에게 전략적 통찰력과 감성지능을 중요한 자질로 보는 이론은?

1. 코칭 리더십  
2. 섬김의 리더십  
3. 감성 리더십  
4. 비전 리더십

감성 리더십은 정서 내지는 감성지능을 중요하게 생각한다.

자신이 담당할 분야에 대한 전문적 기술과 함께 인간으로서 느낄 수 있는 감정을 이해해야만 하는 것이 중요하다고 보는 이론이 서번트 리더십이다. X  
감성 리더십에 대한 설명이다. 서번트 리더십이란 종의 신분으로 추종자를 섬긴다는 섬김의 리더십이다.